

**CCPS national**  
**Comité national de consultation patronale-syndicale**

**7 décembre 2017**  
**101, promenade du Colonel-By**  
**Salle de réunion de la haute direction B, 13 TS**

- Coprésidents :** Jody Thomas, sous-ministre  
June Winger, président, Union des employés de la Défense nationale (UEDN)
- Membres :** Bill Matthews, sous-ministre délégué principal  
Mgén Sean Friday pour le Lgén Alain Parent, vice-chef d'état-major de la Défense par intérim  
Patrick Finn, sous-ministre adjoint (Matériels)  
Vam Ron Lloyd, commandant, Marine royale canadienne  
Bgén Jennie Carignan pour le Lgén Paul Wynnyk, commandant, Armée canadienne  
Mgén Tammy Harris pour le Lgén Michael Hood, commandant, Aviation royale canadienne  
Mgén Wayne Eyre pour le Lgén Charles Lamarre, commandant, Commandement du personnel militaire  
Claude Rochette, sous-ministre adjoint (Finances) et dirigeant principal des finances  
Elizabeth Van Allen, sous-ministre adjointe (Infrastructure et environnement)  
Kin Choi, sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils)  
Len Bastien, sous-ministre adjoint (Gestion de l'information) [SMA(GI)]  
Mark Williamson, sous-ministre adjoint par intérim (Science et technologie)  
Stan Dzbik pour Des Rogers, président, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (Ouest)  
Richard Cashin, président, Association des Chefs d'équipes des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (ACECM)  
Jerry Ryan, président, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (CMTCM) –Est  
Mark Boucher, président national, Guilde de la marine marchande du Canada (GMMC)  
Jessica Guitard, représentante, Association canadienne des employés professionnels (ACEP)  
Fabian Murphy, président national, Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC), volet Agriculture  
Glenn Maxwell, président, responsable national de consultation du MDN, Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC)  
Dany Richard Association canadienne des agents financiers (ACAF)

Absents :

Lgén Alain Parent, vice-chef d'état-major de la Défense par intérim  
 Des Rogers, président, Conseil des métiers et du travail des chantiers  
 maritimes du gouvernement fédéral (Ouest) (CMTCM-O)  
 Lgén Charles Lamarre, commandant, Personnel militaire  
 Lgén Michael Hood, commandant, Aviation royale canadienne  
 Lgén Paul Wynnyk, commandant, Armée canadienne  
 Jean-Marc Noël, président, Association des professeurs des collèges  
 militaires du Canada (APCMC)  
 Paul Cameron, gestionnaire des activités, Fraternité internationale des  
 ouvriers en électricité (FIOE), section locale 2228

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
1. Mot d'ouverture	Coprésidents	<p>Madame Thomas souhaite la bienvenue à M<sup>me</sup> Winger à titre de nouvelle coprésidente et elle présente le nouveau sous-ministre délégué principal, M. Bill Matthews.</p> <p>Madame Thomas reconnaît également les problèmes liés au système de paye Phénix et elle invite les représentants à présenter des solutions éventuelles.</p> <p>Monsieur Matthews souligne l'importance des bonnes relations patronales-syndicales et il indique son engagement à l'égard de discussions franches et ouvertes.</p>	S. O.
2. Adoption du procès-verbal de la réunion précédente et de l'ordre du jour	Tous	Les membres du comité adoptent le procès-verbal de la dernière réunion et indiquent que les points en suspens ont été traités.	S. O.
3. Santé mentale	CMTCMGF(E)	Monsieur Ryan présente une brève mise à jour sur les travaux des différents comités en matière de santé mentale, tant à l'échelle des ministères qu'à l'échelle des organismes centraux. En outre, il présente ses commentaires au sujet des travaux requis sur le plan de la prévention de la violence, principalement en ce qui a trait au harcèlement en milieu de travail.	

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
		<p>Il mentionne également de manière positive l'ouverture du Bureau de gestion de l'invalidité, mais il indique que le déploiement dans les régions est requis pour accroître les répercussions concrètes.</p> <p>Enfin, il fait valoir que le fait de veiller à ce que les politiques, les outils et les programmes du Ministère liés à la santé mentale soient élaborés de concert avec les syndicats renforce l'adhésion des employés et constitue une étape positive vers un changement de culture.</p> <p>Monsieur Ryan demande que la santé mentale demeure un point permanent à l'ordre du jour.</p> <p>En réponse aux craintes soulevées par M. Maxwell, M<sup>me</sup> Thomas fait part de son intention de veiller à ce que les breffages et les documents de communication sur l'Opération HONOUR comprennent également un langage civil pour garantir que ces derniers s'adressent aux deux auditoires, à l'avenir.</p> <p>Monsieur Cashin soulève certaines craintes liées au fait que l'initiative est traitée comme une opération qui, en raison de sa nature, vise une période définie, alors que le changement de culture visé dans le cas de l'Opération HONOUR est continu.</p>	<p>SMA(RH-Civ) Échéance : juin 2018</p>
4. Rémunération et Phénix	SMA(RH-Civ)	Monsieur Philippe Furlan, directeur principal par intérim, Unité nationale de soutien en matière de rémunération civile, présente un	S. O.

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
		<p>aperçu des initiatives du MDN visant à régler les problèmes liés au système de paye Phénix.</p> <p>Madame Thomas et M. Matthews indiquent leur ferme intention de collaborer avec les représentants syndicaux pour recenser les solutions éventuelles et de les encourager à présenter leurs idées.</p> <p>En réponse aux demandes de M. Richard, M. Furlan explique que le futur centre d'appels lié à la paye reposera sur un modèle à deux niveaux.</p> <p>Monsieur Boucher fait part de ses craintes liées au fait que les problèmes actuels liés à Phénix nuisent au maintien en poste et au recrutement. Il encourage également le Ministère à envisager la mise en œuvre d'un système conçu pour permettre aux employés d'avoir rapidement accès à leur rémunération, comme le système en place au sein du MPO. Dans le cadre du processus, le Ministère avance les 2/3 du montant dû aux employés et récupère cette avance au moment du paiement officiel versé par l'intermédiaire du Phénix.</p> <p>On précise également que la présentation d'un grief lié à la paye ne modifiera pas la priorité du traitement du problème par le Ministère.</p> <p>Monsieur Cashin indique également que quoique le système de priorité soit bon, même les priorités de</p>	

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
		troisième niveau, comme la rémunération d'intérim, devront être traitées un jour ou l'autre.	
5. Pause-santé	Tous.	Les membres du comité poursuivent leur discussion pendant la pause-santé.	S. O.
6. Profil du moral de l'unité	SMA(RH-Civ) et CPM	<p>Monsieur Gary Ivey, directeur de la recherche, Dynamique opérationnelle et organisationnelle, donne une courte présentation sur le Profil du moral de l'unité 2.0.</p> <p>De nombreux membres du comité soulignent le besoin de présenter clairement le sondage et son objectif, car on demande déjà aux employés de fournir des renseignements sur le mieux-être en milieu de travail, dans le cadre du Sondage auprès de fonctionnaires fédéraux.</p> <p>Enfin, M. Murphy et M. Ryan suggèrent de mobiliser les comités de SST avant le lancement du sondage, afin d'accroître la probabilité de mobilisation des employés.</p>	S. O.
7. Mise à jour sur la formation du PAM sur la consultation patronale syndicale	SMA(RH-Civ)	Madame Jennifer Cruickshank, directrice par intérim – Opérations (Relations de travail), présente des renseignements sur la prestation des cours du Programme d'apprentissage mixte sur les comités de consultation patronale-syndicale. En réponse aux questions liées au faible taux d'achèvement dans la Région de la capitale nationale, on précise que les chiffres visent les cours donnés depuis l'automne 2017 et qu'ils ne tiennent pas compte des cours	S. O.

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
		<p>antérieurs. On convient de continuer à s'efforcer de former les membres du CCPS.</p> <p>Madame Winger fait valoir qu'au cours des dernières années, l'UEDN et le MDN ont élaboré leur propre cours, et qu'elle envisagerait de reprendre le programme si cela facilitait la prestation.</p>	
8. Rapports de N1	SMA(Fin)	Monsieur Rochette signale la participation du SMA(Fin) aux initiatives liées au mieux-être, ainsi qu'à la promotion de la gestion des talents et de la formation linguistique. En outre, il recense de nouvelles stratégies visant à harmoniser ses activités avec les nouveaux besoins découlant de Protection, Sécurité, Engagement (PSE).	S. O.
	SMA(S & T)	Monsieur Williamson signale que le SMA(S & T) vit une période de transition, et que plusieurs assemblées publiques sont tenues pour prendre le pouls des employés en ce qui concerne le moral et les préoccupations éventuelles. Comme la santé et le mieux-être demeurent une priorité, il examine comment traiter certains des commentaires reçus jusqu'à présent.	S. O.
	CPM	Le Mgén Wayne Eyre parle de l'incidence importante de SSE sur les activités du CPM et du besoin continu de se concentrer sur l'inclusivité et l'intégration. Il signale que de nombreuses assemblées publiques ont été tenues pour tenir les gens au courant et il s'attend à ce que le CPM doive continuer de créer de nouvelles capacités à l'avenir. En outre, il est	S. O.

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
		heureux de signaler que, six mois à la suite du déménagement du QGDN (Carling), les employés semblent bien s'acclimater et apprécient de manière générale les modes de travail non conventionnels.	
	VCEMD	Le Mgén Friday parle des travaux réalisés pour appuyer le déménagement au QGDN (Carling) et il présente un rapport sur le groupe de travail sur la qualité de vie, dont les travaux se poursuivent pendant la deuxième phase du déménagement. Il mentionne également le transfert réussi du paiement des indemnités de chaussures de Phénix au processus de traitement de réclamation ayant mené au traitement de nombreux cas en suspens. Il présente ses commentaires sur les travaux en cours du DGSD visant à simplifier le processus d'autorisation de sécurité, principalement pour les transferts internes. Enfin, il souligne l'importance des travaux de la GSIC visant à moderniser le processus de règlement des différends.	S. O.
	SMA(Mat)	Monsieur Finn brosse un tableau positif des progrès réalisés en matière de mobilisation des syndicats, principalement en ce qui a trait au FMF NCC. En outre, il indique que les programmes de perfectionnement internes sont très actifs. Il a indiqué être efficacement soutenu par le SMA (RH-Civ) et a souligné que l'intégration de nombreux étudiants a déjà eu lieu et devrait se poursuivre.	S. O.
	SMA(GI)	Monsieur Bastien parle des travaux réalisés avec l'IPFPC en ce qui concerne la stratégie de remplacement des entrepreneurs et il fait part de sa	S. O.

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
		volonté d'établir de nouvelles cibles pour l'année à venir. En outre, il décrit les travaux réalisés jusqu'à présent avec l'IPFPC en ce qui concerne la création d'un protocole d'accord lié à la passation de contrats; recours à la sous-traitance. Enfin, il s'attend à ce que son organisation croisse afin d'appuyer SSE et est satisfait du soutien qu'il a reçu à ce jour du SMA(RH-Civ) dans le cadre d'une entente de partenariat.	
	AC	La Bgén Jennie Carignan souligne les travaux réalisés avec les ressources humaines afin d'accélérer les processus de classification et le besoin en matière d'appui à la dotation afin de répondre à la croissance requise par SSE. Elle parle du lancement réussi de la campagne « Je ne me reconnais pas » à l'échelle de l'Armée et elle reconnaît l'incidence des problèmes de paye actuels sur le moral des employés.	S. O.
	SMA(IE)	Madame Elizabeth Van Allen parle de son engagement à l'égard de solides relations avec les syndicats à l'avenir, comme le prouve le CCPS de N1 à venir. Elle décrit également les travaux requis du point de vue des RH afin de finaliser la réorganisation du point de vue de la conception organisationnelle et de la dotation tout en reconnaissant le support qu'elle a reçu de SMA(RH-Civ) à travers une entente de partenariat. Ses priorités comprennent maintenant la communication accrue en ce qui concerne les valeurs et l'éthique ainsi que la prévention du harcèlement, et elle attend avec impatience la croissance à venir à l'appui de SSE.	S. O.



POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
	ARC	Le Mgén Harris explique qu'on s'efforce actuellement de maximiser l'ETS par l'intermédiaire de mesures de dotation à l'appui de l'esprit de force totale. L'importance d'une population civile et militaire intégrée est essentielle au soutien de l'ARC dans le cadre de la mise en œuvre de SSE.	S. O.
	MRC	Le Vam Ron Lloyd commence en présentant ses commentaires au sujet de l'excellent travail réalisé par le personnel de l'IMF en ce qui a trait au maintien de la flotte canadienne. Il fait valoir qu'un examen des résultats du SAAFF est en cours pour cerner la cause fondamentale de certains résultats et établir les mesures à prendre. Il parle également du besoin en matière de rattrapage lié à la classification et aux mesures de dotation en suspens afin de maximiser son ETS à l'appui de SSE. Enfin, il présente ses commentaires sur le succès de la campagne CCMTGC de 2017.	S. O.
	SMA(RH-Civ)	Monsieur Choi décrit les défis découlant du système de paye, mais il réitère son engagement à l'égard du soutien aux organisations afin de leur permettre d'atteindre leurs objectifs de SSE. En outre, il présente ses commentaires au sujet des travaux réalisés à d'autres égards, comme la gestion des griefs, la gestion de l'invalidité et d'autres activités axées sur la santé mentale.	S. O.
	Sous-ministre délégué principal	Monsieur Matthews parle du fait que le MDN envisage de nettoyer les organigrammes opérationnels, entraînant ainsi l'élimination d'anciens postes vacants.	SMA(RH-Civ) Échéance : juin 2018

<b>POINTS</b>	<b>BPR</b>	<b>DÉCISION ET SUIVI</b>	<b>BPR et échéances</b>
		Monsieur Thomas indique que des renseignements supplémentaires au sujet de cet exercice seraient transmis à mesure que les travaux progressent.	
9. Tour de table	Volet Agriculture (AFPC)	Monsieur Murphy soulève des craintes au sujet des retards liés à l'approbation des congés de formation pour ses membres et il exige que deux cas en suspens soient examinés à la suite de la réunion. En outre, il s'engage à envoyer un courriel contenant les détails de l'exclusion de quatre postes de superviseur qui, selon lui, devraient revenir au syndicat.	Volet Agriculture (AFPC) Échéance : juin 2018
9. Tour de table (suite)	CMTCMGF(E)	Monsieur Ryan indique qu'il est heureux de l'engagement du Ministère en matière de santé mentale et du degré élevé de participation à différentes initiatives connexes. Il souligne la prévention de la violence comme domaine exigeant des ressources supplémentaires pour appuyer le programme.	S. O.

POINTS	BER	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
	IPFPC	<p>Monsieur Maxwell fait part de son mécontentement à l'égard de l'application de la convention collective du groupe SH en ce qui concerne le report des congés annuels. Il indique qu'il souhaiterait que l'interprétation de cette clause par le Ministère change, car certains griefs sont en attente d'une décision au niveau définitif.</p> <p>En outre, M. Maxwell fait également valoir que les procédures administratives liées à l'approbation de la formation à l'étranger pour ses membres limitent de manière non convenable l'accès à ses membres. Il s'engage à envoyer un courriel présentant les détails du dossier pour faciliter le règlement des problèmes à l'avenir.</p>	IPFPC Échéance : juin 2018
	UEDN	<p>Madame Winger indique que Phénix demeure une priorité pour ses membres et que, selon elle, comme la formation proposée était trop technique, elle ne présenterait peut-être pas les renseignements pertinents. Monsieur Choi s'engage à tenir une discussion avec M<sup>me</sup> Winger, à l'avenir, à cet égard.</p> <p>Madame Winger exprime également ses craintes en ce qui concerne les retards en matière de règlement des griefs et le fait que les civils ne peuvent pas profiter des avantages fiscaux proposés aux militaires envoyés en mission à l'étranger.</p>	SMA(RH-Civ) Échéance : juin 2018

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
10 : Prochaine réunion et mot de la fin	Coprésidents	Les coprésidentes remercient les membres pour leur participation, et M <sup>me</sup> Thomas réitère son engagement à l'égard de saines relations patronales-syndicales par l'intermédiaire de la consultation et de l'application convenable des conventions collectives.	S. O.

**Approuvé par :**



Jody Thomas  
Coprésidente



June Winger  
Coprésidente