

### Sous-comité des RH du CCSP

<b>DATE</b>	Le 1 <sup>er</sup> juin 2016
<b>HEURE</b>	De 13 h 30 à 15 h 30
<b>LIEU</b>	285, chemin Coventry, Ottawa – 1 <sup>er</sup> étage, salle 1-D01

Coprésidents Kin Choi, sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils) (SMA[RH-Civ])  
Jean-Marc Noël, président, Association des professeurs des collèges militaires du Canada (APCMC)

Membres Gilles Moreau, directeur général – Gestion du milieu de travail (DGGMT)  
Jeremy Sales, directeur général – Orientations stratégiques en ressources humaines (DGOSRH/CEM)  
Janet Wong, directrice générale – Opérations de gestion des ressources humaines civiles (DGGRHC)  
Lauren Jeffs, en remplacement de Peter Hooley, directeur général – Développement de la main-d'œuvre (DGDMO)  
John MacLennan, Union des employés de la Défense nationale (UEDN)  
Des Rogers, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (Ouest) (CMTCMGF-O)  
Jerry Ryan, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (Est) (CMTCM-E)  
Mark Boucher, Guilde de la marine marchande du Canada (GMMC)  
Richard Cashin, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (CMTCMGF)  
Larry Levitt, en remplacement de Fabian Murphy, Syndicat de l'agriculture – Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC)  
Glenn Maxwell, Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC)  
Francis Vaillancourt, représentant de la Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FIOE), section locale 2228

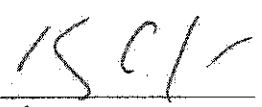
Absents : Grant Boland, Association canadienne des agents financiers (ACAF)

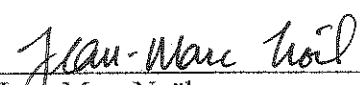
Points	BPR	Décision ou suivi	BPR et échéances
1. Ouverture de la séance	Coprésidents	<p>Le procès-verbal et l'ordre du jour sont approuvés.</p> <p>Le DGGMT fera le suivi auprès de la Sécurité afin de discuter de la nécessité d'établir des consultations adéquates au moment de la mise en œuvre des changements pouvant avoir une incidence sur les civils, ainsi que sur l'obligation pour les civils de déclarer leurs déplacements d'ordre personnel à l'extérieur de l'Amérique du Nord.</p>	DGGMT 1 <sup>er</sup> septembre 2016
2. Modèle de gestion intégrée des conflits et des plaintes (GICP)	CPM/ DGMARC	MARC consulteront les responsables syndicaux locaux pendant le projet pilote GICP afin de s'assurer que les membres civils continuent d'être servis adéquatement.	CPM/ DGMARC Au besoin
3. Stratégie de santé globale	DGGMT	Le DGGMT enverra une demande officielle aux agents négociateurs et aux syndicats afin de solliciter leur participation au sein du groupe de travail sur la Stratégie de santé globale.	DGGMT 30 juin 2016
4. Enquête sur la satisfaction à l'égard du PAE	CPM/ DGRAPM	Le DGGMT et le DGRAPM évalueront les cas connus d'incidents traumatiques qui ont eu lieu en milieu de travail afin de déterminer s'il y a une corrélation avec l'utilisation des services du PAE.	DGGMT et DGRAPM À déterminer
5. Le point sur la nouvelle orientation des RH-Civ	DGOSRH	Le DGOSRH continuera à informer les agents négociateurs et les syndicats sur la progression de la mise en œuvre de la nouvelle orientation.	DGOSRH En cours
6. Le point sur les services de rémunération (Phénix)	DGOGRHC	<p>Le DGOGRHC continuera d'appuyer les employés qui ont de la difficulté avec la transition vers Phénix.</p> <p>Note du secrétariat : Les représentants des employés devraient communiquer avec Steve Dufour (<a href="mailto:Steve.Dufour2@forces.gc.ca">Steve.Dufour2@forces.gc.ca</a>) afin de transmettre à l'interne les difficultés liées à Phénix.</p>	DGOGRHC En cours

Points	BPR	Décision ou suivi	BPR et échéances
7. Enjeux de l'IPFPC	IPFPC	<p>Communication d'urgence : On soulève des préoccupations concernant les incidents où il faut communiquer d'urgence avec les représentants syndicaux. Le MDN pourrait ne pas avoir en main les personnes-ressources adéquates afin d'assurer une intervention rapide.</p> <p>Consultation significative : On s'inquiète de l'utilisation de Monitor Mass appliquée aux civils de l'ARC, causant ainsi un dédoublement des données relatives aux demandes de congé et des préoccupations en matière de sécurité. Aucune consultation n'a eu lieu avec les représentants civils avant la mise en œuvre.</p>	
7. Enjeux de l'IPFPC (suite)	IPFPC	<p>Sous-traitance : Les membres soulèvent des préoccupations concernant l'usage des entrepreneurs pour effectuer le travail qui était accompli auparavant par des membres du syndicat; on demande que l'information concernant ces décisions soit communiquée aux représentants des employés afin qu'ils puissent la transmettre aux membres lorsque la question sera soulevée.</p> <p>Les représentants de la direction examineront ces questions et y donneront suite s'il y a lieu.</p>	<p>Représentants de la direction À déterminer</p>

Points	BPR	Décision ou suivi	BPR et échéances
8. Tour de table	UEDN	<p>Le DGDMO collabore avec la Sécurité afin de faciliter l'embauche d'étudiants du PFETE. Il fera le point dès que possible.</p> <p>Le DGGMT rappellera aux agents des griefs l'existence de l'entente concernant la communication des renseignements pertinents liés aux griefs.</p> <p>Le DGGMT s'informerera des raisons pour lesquelles les bulletins électroniques sur les recours du CT ne sont plus accessibles au public.</p> <p>Le DGGMT effectuera un suivi de l'arriéré des griefs de classification.</p>	<p>DGDMO 1<sup>er</sup> septembre 2016</p> <p>DGGMT 1<sup>er</sup> septembre 2016</p> <p>DGGMT 1<sup>er</sup> septembre 2016</p> <p>DGGMT 1<sup>er</sup> septembre 2016</p>
9. Mot de la fin	Coprésidents	Jean-Marc Noël annonce qu'il quitte le poste de coprésident du Comité. Des Rogers le remplacera à compter de la prochaine réunion.	s.o.

Approuvé par :

  
 Kin Choi  
 Coprésident

  
 Jean-Marc Noël  
 Coprésident